

**NORDMETALL**



**WISSENS-INITIATIVE NORDMETALL**

# Vorwort

## Vorwort

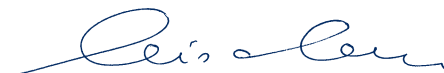
Liebe Leserin, lieber Leser,

das Motto von WIN - unserer Wissens-Initiative NORDMETALL - geht weit über die direkte Unterstützung berufsbezogener Aus- und Weiterbildung hinaus. Zur kontinuierlichen Sicherung und Entwicklung des Know-hows in der Wirtschaft sind ganzheitliche und auf Nachhaltigkeit orientierte Konzepte notwendig.

Mit diesem Heft stellen wir einige beispielhafte Aktivitäten entlang unserer Bildungskurve dar. Handlungsleitendes Ziel ist dabei, für unsere Unternehmen über alle Hierarchien und Fachbereiche hinweg die Versorgung mit hochqualifizierten Fach- und Führungskräften sicherzustellen.

Auf diese Weise legen wir einen wesentlichen Grundstein für den Erhalt und die Weiterentwicklung von Innovation und Wettbewerbsfähigkeit in unseren Unternehmen.

Gemeinsam mit unseren Stiftungen unterstützen wir die Mitgliedsunternehmen darüber hinaus, die Wahrnehmung ihrer Verantwortung als Arbeitgeber weiterhin auf hohem Niveau umzusetzen.



Dr. Thomas Klischan  
Hauptgeschäftsführer

*NORDMETALL setzt sich entlang einer Bildungskurve zu allen Lebens- und Lernphasen für eine altersgerechte, Individualität wie Gemeinsinn fördernde, wirtschaftsnahe und leistungsorientierte lebensbegleitende Bildung ein. Hierzu beteiligen wir uns an Institutionen sowie initiieren und unterstützen geeignete Projekte auf vielfältige Weise.*



Früh- und Grundbildung



Allgemeinbildung  
Berufsorientierung

# Unsere Bildungskurve

## Unsere Bildungskurve

Fachkräfte für unsere Unternehmen zu gewinnen und weiter zu entwickeln, sei es für qualifizierte Facharbeit oder akademisch geprägte Führungspositionen, fordert ein breites Engagement im Rahmen eines Gesamtkonzeptes. Hierzu gehören Aktivitäten der Personalrekrutierung und gezielten Personalentwicklung ebenso wie Anstrengungen für strukturierte Berufsorientierung, -werbung, -ausbildung oder reformierte bzw. neue Studiengänge. Vor dem Hintergrund der demographischen Entwicklung und auch der wiederholten Formulierung schulischer Defizite stellt der einsetzende Wettbewerb um Fachkräfte eine besondere Herausfor-

derung dar. Ihm begegnen wir mit zahlreichen Initiativen und Kooperationen. Dazu gehören insbesondere die frühe Heranführung an Naturwissenschaft und Technik, das nachhaltige Grundlegen der Kulturtechniken und eine stärkenorientierte Berufsvorbereitung und -wahl. Neben praxisnahen Studienmodellen liegt die systematische Vorbereitung auf einen lebensbegleitenden Lernprozess mit seinen Fernwirkungen gerade im Interesse unserer Metall- und Elektro (M+E)-Unternehmen.



Berufsvorbereitung  
Ausbildung



Studium



Weiterbildung  
Personalentwicklung

**NORDMETALL**

Verband der Metall- und  
Elektroindustrie e.V.





## Inhalte

Interaktive Experimentierstationen, wie sie aus Science-Centern bekannt sind, werden an Grundschulen und Kitas ausgeliehen. Vorab besuchen Lehrer und Erzieher vorbereitende Fortbildungen, mit deren Hilfe sie später auch die Eltern ihrer Einrichtungen motivieren sollen, die Stationen für einen dauerhaften Verbleib nachzubauen.

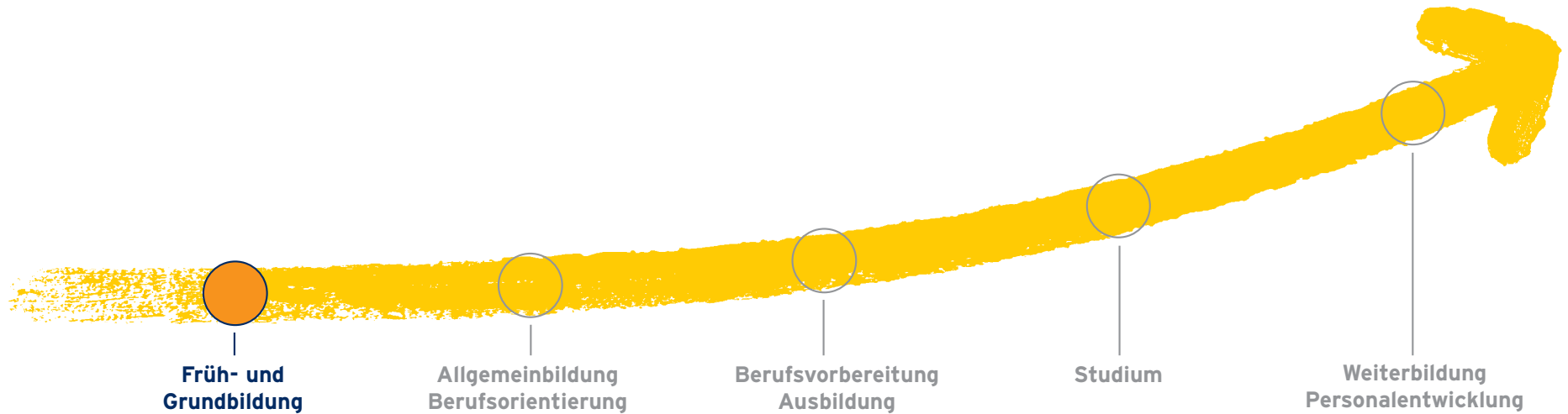
Der motivierende Lese-Club für die Ferienzeit und die interaktiven Lesereisen in Kitas mit den Geschichten-Suchern setzen frühe Akzente für **die** Schlüsselqualifikation schlechthin - das Lesen.

## Projektbeispiele

### Projektbeispiele

- MINIPHÄNOMENTA
- „Versuch macht klug“
- Geschichten-Sucher
- Sommer-Lese-Club
- Kinder Medienbox
- Kinderhochschulen





## Ziele

- frühzeitig Interessen für technische Zusammenhänge wecken
- experimentelle Zugänge zu Naturwissenschaft und Technik
- frühe, aktivierende Leseförderung
- Lehrer und Erzieher sensibilisieren
- Fortbildungen zu Naturwissenschaft und Technik in Schule und Kita anregen

## Früh- und Grundbildung

In der voranschreitenden Wissensgesellschaft benötigen wir kluge Köpfe. Wir wissen heute, dass bereits der Verlauf von frühen Lebens- und Lernphasen hohen Einfluss auf spätere berufliche Prägungen und Leistungsfähigkeiten hat. Wir setzen daher Akzente für die Verbesserung der Elementar- und Primarbildung. Im Sinne einer kontinuierlichen Entwicklungsstrategie geht es dabei vor allem um das nachhaltige Grundlegen der Kulturtechnik sowie um ein frühes Heranführen an Naturwissenschaft und Technik. Neben den Kindern sind unsere ersten Ansprechpartner Lehrer, Erzieher und Eltern, die wir als Partner und Multiplikatoren unterstützen.

*Kluge Köpfe müssen sich entwickeln!*



## Inhalte

Mit „Joblab“ wird Lehrern ein leistungsfähiges multimediales Werkzeug an die Hand gegeben, das es ermöglicht, im Unterricht zielgerichtet die Stärken und Ziele von Schülern in Bezug auf ihre spätere Berufswahl herauszuarbeiten. Unser InfoMobil stellt für alle interessierten Schüler die umfassenden Informationen, Möglichkeiten und Perspektiven einer Ausbildung und Tätigkeit in der M+E-Branche praxisnah dar. Lehrern bietet es breite Berufsinformationen zur Integration in den Unterricht.

Mit dem „NORDMETALL CUP Formel 1 in der Schule“ und vielen weiteren Projekten begeistern wir Schüler für praktische, technische und naturwissenschaftliche Themen. Anschauliches Erleben und Gestalten von Technik sowie spannende Wettbewerbe und praxisnahe Camps zeigen schulische Inhalte in oftmals völlig neuem Licht.

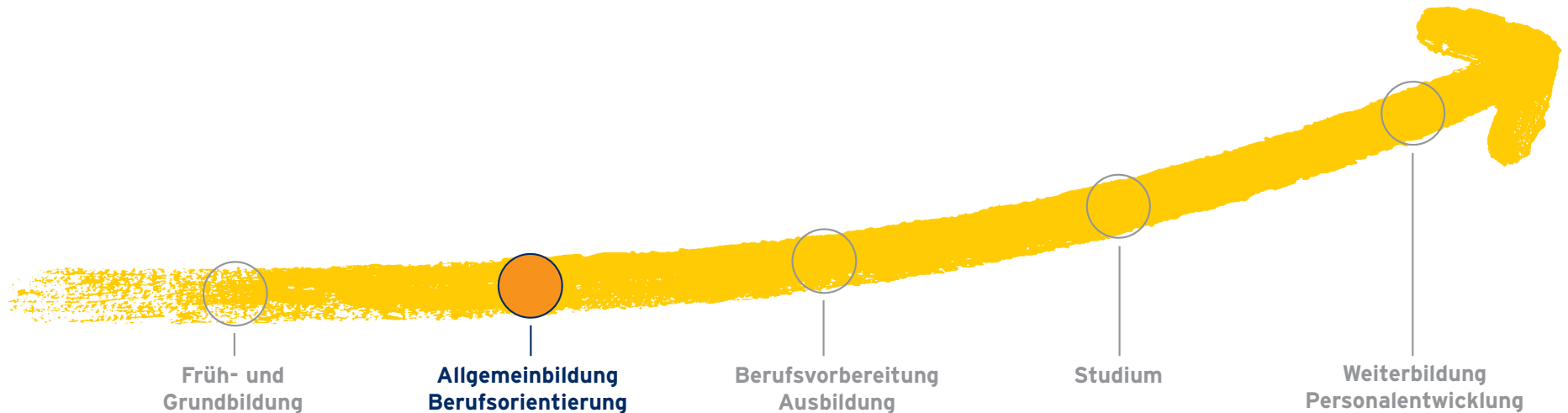
Mit projektbegleitenden Fortbildungen für die Lehrer fördern wir einen Transfer in die Schulen und legen damit die Grundlage für ein nachhaltiges Wirken unserer Initiativen.

## Projektbeispiele

### Projektbeispiele

- „Joblab“ - Interaktive Berufsorientierung
- NORDMETALL-InfoMobil
- „Physik für helle Köpfe“
- NORDMETALL CUP Formel 1 in der Schule
- Create MV
- Lehrerfortbildung





## Ziele

- persönliche Potentiale entdecken helfen
- über vielfältige Tätigkeiten in der Metall- und Elektroindustrie informieren
- Lehrer fortbilden und unterstützen
- Beispiele für wirtschaftsnahe Lerninhalte geben
- Schulentwicklungen begleiten und unterstützen

## Allgemeinbildung und Berufsorientierung

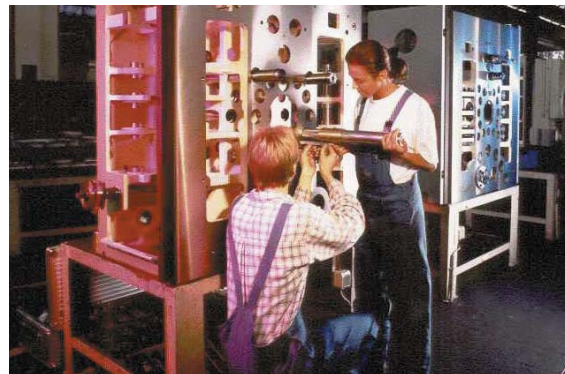
Die allgemein bildenden Schulen befinden sich in einem stetigen Verbesserungsprozess. Dies gilt sowohl für die Sicherstellung der notwendigen Kenntnisse und Fähigkeiten der Schulabgänger wie auch für deren zielgerichtete berufliche Orientierung. Hierzu nehmen wir gemeinsam mit unseren Schule/Wirtschaft-Partnern Einfluss auf die Bildungspolitik und fördern qualitätsorientierte selbstständige Schulstrukturen. Wir engagieren uns im Rahmen gesellschaftspolitischer Bildung und legen besonderes Augenmerk auf die Bereiche Arbeit, Wirtschaft und Technik sowie die Berufsorientierung. Hierzu zählt die zeitgemäße Darstellung der anspruchsvollen und modernen Berufe unserer Branche genauso wie die Unterstützung junger Menschen mit vielfältigen Aktivitäten, der Information, der persönlichen Weiterentwicklung und der Berufswahl.

*Wir suchen die Fachkräfte von morgen!*



## Inhalte

Wenn sich alle zwei Jahre die Auszubildenden der NORDMETALL-Unternehmen im Wettbewerb „Azubi-Energy“ mit Projekten aus dem betrieblichen Alltag messen, wird mit Leistungswillen und Spaß an der Arbeit gleichermaßen gezeigt, wie vielfältig und innovativ die M+E-Ausbildung ist.



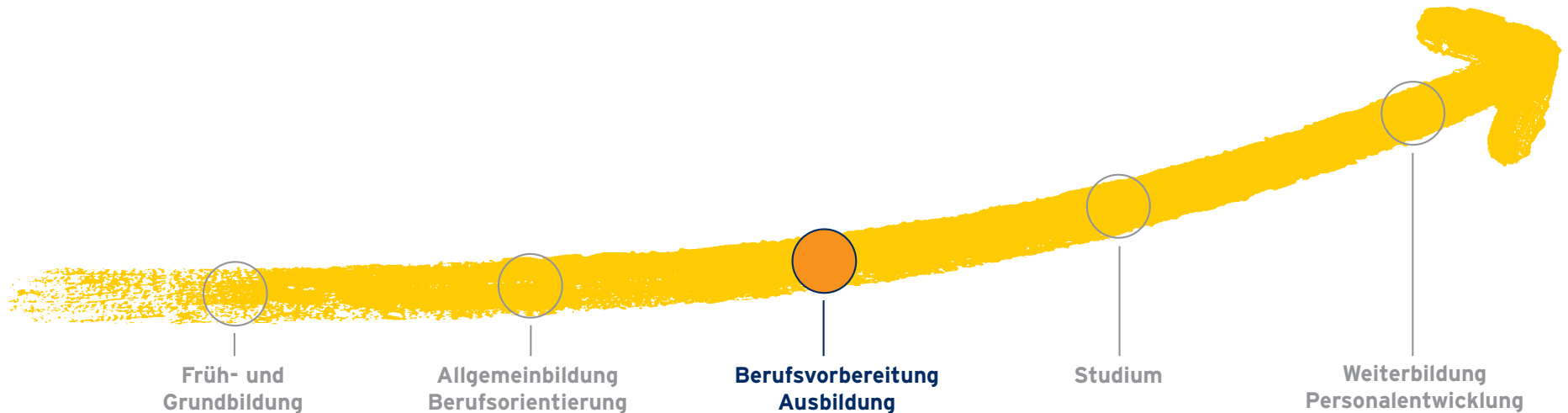
Mit unserem Programm „NORDChance“ bereiten wir Jugendliche auf eine gewerblich-technische Ausbildung vor. Die individuelle Vermittlung von praxisnahen Ausbildungsinhalten in Betrieben und Berufsschulen wirkt als Sprungbrett in die spätere Ausbildung.

## Projektbeispiele

### Projektbeispiele

- Azubi-Energy
- NORDChance

**NORD**CHANCE 



## Ziele

- Attraktivität von M+E-Ausbildung fördern
- Unternehmen mit Verbundlösungen unterstützen
- Neue Ausbildungskonzepte erproben
- Jugendliche an Ausbildung heranzuführen
- Ein bedarfsgerechtes Ausbildungsniveau sicherstellen

## Berufsvorbereitung und Ausbildung

Die berufliche Ausbildung ist der Garant für den Fachkräftenachwuchs in unseren Unternehmen. Durch die aktive Mitarbeit in Gremien, Beiräten und anderen Verbänden sichern wir die hohe Qualität der betrieblichen M+E-Ausbildung und deren Weiterentwicklung. Wir motivieren und unterstützen auch diejenigen Unternehmen, die nicht mehr oder noch nicht ausbilden. Gleichzeitig beteiligen wir uns an der stetigen Weiterentwicklung der Berufsbilder und der dazugehörigen Prüfungen. Neue Ausbildungskonzepte werden im Spannungsfeld zwischen Betrieb, Schule und externen Dienstleistern erprobt und beinhalten auch die chancenorientierte Förderung von Jugendlichen mit eher praktischen Begabungen. Im europäischen Zusammenhang gilt es, die Leistungsfähigkeiten unserer Ausbildung weiter zu entwickeln und erworbene Kompetenzen sowie Erfahrungen transparent einzuordnen.

*Zur Ausbildung gehören immer zwei!*



# Projektbeispiele

## Projektbeispiele

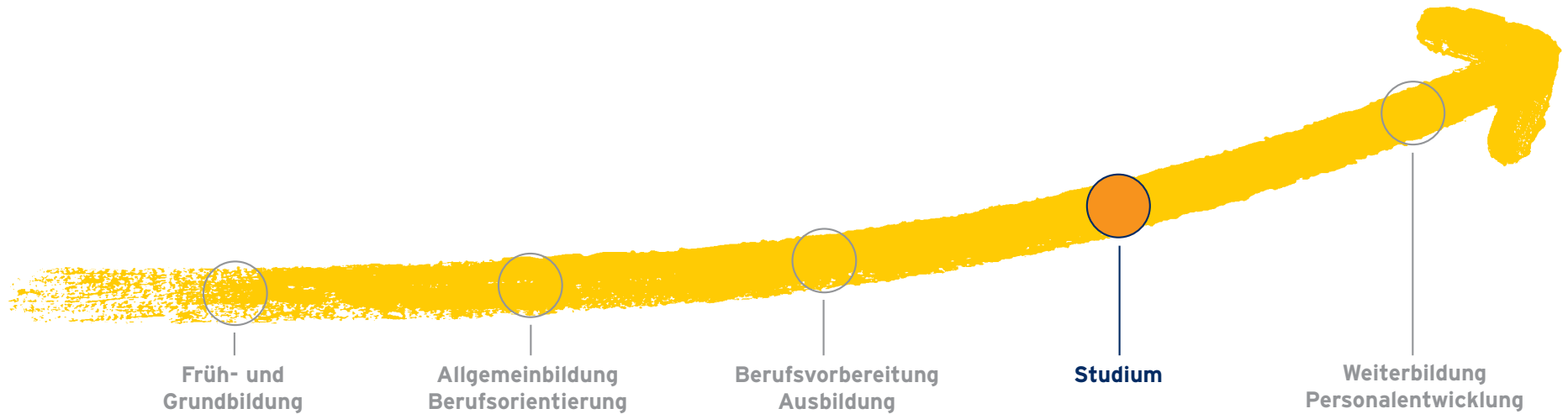
- NORDAKADEMIE
- Studienmodelle INFOTRONIK & MECHATRONIK
- Design Challenge
- JACOBS-University Bremen
- Stiftungsprofessur Oldenburg
- Berufsakademie Ostfriesland
- Aktives Lernen im Ingenieurstudium

# Inhalte

## Inhalte

Die private duale Hochschule der Wirtschaft NORDAKADEMIE gilt als einer der Nachwuchslieferanten erster Wahl, wenn es um junge Führungskräfte aus den Bereichen Betriebswirtschaft, Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftsingenieurwesen geht.

Die von uns initiierten Studienmodelle „Infotronik“ und „Mechatronik“ an der TU-Hamburg-Harburg verknüpfen praxisnah die Inhalte der Informatik bzw. der Mechanik mit der Elektronik und stellen unseren Unternehmen die technischen Fachkräfte zur Verfügung, die die immer stärker integrierten technischen Herausforderungen der Zukunft lösen können. Mit dem Projekt „Aktives Lernen“ versuchen wir im Ingenieurstudium mit neuesten hochschuldidaktischen Ansätzen die Lehre weiter zu entwickeln, um die Studienabbrucherquote reduzieren zu helfen.



## Ziele

- Attraktivität naturwissenschaftlich-technischer Studiengänge steigern
- Praxisbezug der Lehrinhalte sichern und ausbauen
- Verbesserung der Lehre fördern
- neue Studienmodelle initiieren
- akademischen Nachwuchs bedarfsgerecht sicherstellen

## Studium

Gemeinsam mit unseren Unternehmen setzen wir uns für die wissenschaftliche, akademische Ausbildung der zukünftigen Führungskräfte ein. Dazu bieten wir den Hochschulen Möglichkeiten des Erfahrungsaustausches und fördern gezielt Initiativen, die die studentenorientierte Verbesserung der Lehre zum Ziel haben. Wir heben die Bedarfe unserer M+E-Branche klar hervor und initiieren Kooperationen zwischen Wissenschaft und Wirtschaft. Dabei finden dual angelegte Hochschulmodelle sowie Studienmodelle unsere besondere Beachtung und Unterstützung. In der Europäisierung der Hochschulbildung fördern wir die Kommunikation zwischen Unternehmen und Hochschulen, um die inhaltliche strukturelle Neuordnung der Abschlüsse passgenau den betrieblichen Bedarfen zuzuordnen.

*Als Führungskraft in die M+E-Industrie!*



## Inhalte

Mit maßgeschneiderten Angeboten für Fach- und Führungskräfte, Ausbildungspersonal oder Arbeitnehmervertreter unterstützen wir gezielt die effektive Arbeit der Unternehmen. Spezielle Seminare und innovative Modellprojekte ergänzen das breite Angebot der mit uns verbundenen Bildungsunternehmen.

Für die gezielte Personalentwicklung unterstützen wir unsere Unternehmen mit kooperativen Verbundprojekten sowie mit modularen Programmen zur Führungsnachwuchsförderung.

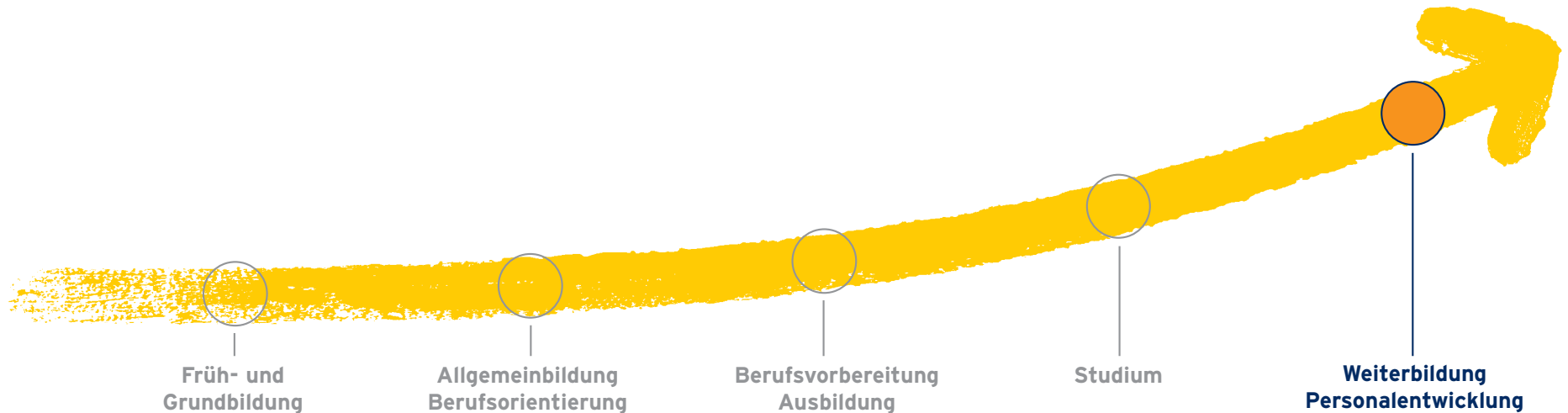
Den Führungskräften in den Schulen stellen wir das Know-How der Wirtschaft zur Verfügung und bieten ihnen entsprechende Seminarprogramme an.

## Projektbeispiele

### Projektbeispiele

- „Frischer Wind für Ihre Ausbildung“
- Personalentwicklung im Verbund
- Förderung der Zusammenarbeit der Betriebsparteien
- Qualifizierung von Fach- und Führungskräften
- Führungsnachwuchsentwicklung
- Qualifizierung von schulischen Führungskräften





## Ziele

- Hochwertige Weiterbildungsangebote vorhalten und kommunizieren
- Bedarfsermittlung und Bildungscontrolling fördern
- Qualität der Weiterbildung sicherstellen und weiterentwickeln
- Aktuelle Themenfelder initiieren und umsetzen

## Weiterbildung und Personalentwicklung

Die permanente Weiterbildung ist heute eine Herausforderung für Beschäftigte und Unternehmen gleichermaßen. Dabei wird es zunehmend wichtig, gerade kleine und mittelständische Unternehmen in der nachhaltigen Ausrichtung ihrer Personalentwicklung zu unterstützen. Hierzu fördern wir den Erfahrungsaustausch und erproben Verbünde von ähnlichen Interessen. Wir kümmern uns um die Inhalte und Qualität von Weiterbildung und sorgen dafür, dass unseren Unternehmen flächendeckend ein breites und transparentes Angebot an Seminaren und anderen Unterstützungen kontinuierlich und übersichtlich zur Verfügung steht. Pilotprojekte und Modellvorhaben entwickeln und verdeutlichen unseren weiten Blick nach vorn, den wir stellvertretend für unser Unternehmen vornehmen.

*Lernen begleitet das Leben!*

# Nachhaltigkeit und Kooperation

## Nachhaltigkeit und Kooperation

Das Konzept von WIN, unserer Wissens-Initiative NORDMETALL, zielt entlang der Bildungskurve auf nachhaltige Effekte, die Schritt für Schritt im Laufe eines Lernlebens ineinander greifen. Deshalb erfolgen unsere vielfältigen Aktivitäten in Kooperation und Netzwerken. Seien es Führungskräfte in den Unternehmen, Hochschullehrer oder Erzieher, Lehrer

Ausbilder und Politiker - nur mit den Multiplikatoren und Verantwortlichen der Wirtschaft und unseres Bildungssystems gemeinsam lassen sich Projekterfolge oder neue Ideen verwirklichen und kontinuierlich weiterentwickeln. Hierzu setzen wir auch in Arbeitskreisen und Gremien sowohl bildungs- wie arbeitsmarktpolitische Akzente im Sinne unserer Branche.



Mit unserer NORDMETALL-Stiftung und der Stiftung Nordwest unterstützen wir die WIN-Aktivitäten entlang der Bildungskurve durch gezielte Projektförderungen und tragen damit ebenfalls ganz wesentlich zu einer hochwertigen und zukunftsgerichteten Bildungsarbeit bei. Das Engagement des Arbeitgeberverbandes NORDMETALL sowie seiner Stiftungen dokumentiert damit auch die gesellschaftliche Mitverantwortung unserer Mitgliedsunternehmen für ein leistungsfähiges Bildungssystem. Darüber hinaus sind die Stiftungen in den Bereichen Kultur, Soziales und Wissen-

schaft tätig. Sie fördern mit ihren Aktivitäten das soziale und kulturelle Umfeld unserer Unternehmen und damit den Dialog zwischen Wirtschaft und Gemeinwesen.

Unser Verbund NORDBILDUNG stellt im Norden flächendeckend eine umfangreiche Palette hochwertiger Dienstleistungen rund um die Themen Weiterbildung und Personalentwicklung zur Verfügung. NORDBILDUNG bündelt die Angebote der mit uns verbundenen Bildungsunternehmen und initiiert exklusive Veranstaltungen für die NORDMETALL-Mitglieder.

**Geschichten-Sucher**

**Create MV**

**Physik für helle Köpfe**

**Versuch  
macht klug**

**Sommer-  
Lese-Club**

**JOBLAB**

**Azubi**

**Kinderhochschule**

**lütting.**

**Girls' Day**

**Kinder Medienbox**

**Technik für Kinder**

**Schüleruni**



Früh- und Grundbildung

Allgemeinbildung  
Berufsorientierung

**InfoMobil**

**meXplorer**

**NOR**

**MINIPHÄNOMENTA**

**NORDMETALL CUP  
Formel 1 in der Schule**

**Messe „Einstieg“**

**Forschungsförderung**

**Lehrerfortbildung**

Infotronik-Programm

JACOBS-University

**Energy**

**Nordakademie**

**PE<sup>3</sup>**

Mechatronik-  
Programm

Design Challenge

Weiterbildung  
Personalentwicklung

**MINT-EC**



Messe „Nortec“

Studium

Berufsvorbereitung  
Ausbildung

Berufsakademie Ostfriesland

Aktives Lernen

**Betriebliche  
Bildung**

**DChance**

**Frischer Wind für  
Ihre Ausbildung**

Jugend forscht

Stipendien

**NORDMETALL**



# Kontakt



[www.nordmetall.de](http://www.nordmetall.de)

Ansprechpartner:

**Bildungspolitik  
und Weiterbildung**

Peter Golinski

Tel. +49 40 - 63 78 42 02

E-Mail: [golinski@nordmetall.de](mailto:golinski@nordmetall.de)

**Arbeitsmarkt  
und Berufsbildung**

Hans-Günter Trepte

Tel. +49 385 - 63 56 235

E-Mail: [trepte@nordmetall.de](mailto:trepte@nordmetall.de)

Herausgeber:

**NORDMETALL  
Verband der Metall- und  
Elektroindustrie e.V.  
Kapstadtring 10  
22297 Hamburg**

Redaktion:

Sybille Neumann

Texte:

Peter Golinski

© 2008/2009



## **NORDMETALL**

Verband der Metall- und  
Elektroindustrie e.V.

Kapstadtring 10  
D-22297 Hamburg

Tel. +49 40 - 63 78 42 00  
Fax +49 40 - 63 78 42 34

E-Mail: [kontakt@nordmetall.de](mailto:kontakt@nordmetall.de)  
[www.nordmetall.de](http://www.nordmetall.de)